

【機密性2情報】

調査1(回答様式1):特定事業主関係
【市町村用】

自治体 コード	市町村名	特定事 業主	1. 特定事業主行動計画の状況																			
			(1)計画期間	(2)計画策定時の状況把握項目																		
				8号) 採用 試験 受験 者の 女性 割合	9号) 職員 の女 性割 合	10号) 男女 別の 配置 状況	11号) 教育 訓練 の男 女別 受講 状況	12号) 管理 職、 男・女 性職 員の 意識	13号) 約10年 度前に 採用し た職員 の男女 別継続 任用割 合	14号) 両立支 援制度 の男女 別利用 実績 (6・7号 除く)	15号) 柔軟な 働き方 に資す る制度 の男女 別利用 実績	16号) 超過勤 務の状 況(職員 のまと りごと の把握)	17号) 管理職 の超過 勤務の 状況	18号) 年次休 暇等の 取 得 率	19号) 一つの 段階に 昇任し た職員 の男女 割合	20号) 人事価 値結果 の男女 差異	21号) セクハ ラ等窓 口に相 談した 状況	22号) 中途採 用の男 女別実 績	23号) 中途採 用者の 管理登 用の女 別実績	24号) 臨時・ 非常勤 職員の 研修男 女受講 状況	25号) 給与男 女の差 異	府令 で定め る項目 以外の 項目
18501	若狭 町	町長	平成28年4月1日～平成 33年3月31日	○	○	○																

↑「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく特定事業主行動計画の策定等に係る内閣府令」(平成27年内閣府令第61号)第1号から第25号までに規定する、必要に応じて把握する項目について、把握した場合は「○」を記載してください。
なお、同項第1号から第7号までは把握する必要があるため、調査対象外としています。
同府令第2条第1項に規定する項目以外に状況把握した項目があれば、「その他」の「府令で定める項目以外の項目」欄に「○」を記載の上、把握項目を記載してください。

◎記載例

xxxx	〇〇市	市長	平成28年4月1日～平成33年3月31日	○	○	○	○	○			○			○	○	○		○	○	○		○
------	-----	----	----------------------	---	---	---	---	---	--	--	---	--	--	---	---	---	--	---	---	---	--	---

その他
左欄で「○」を記載した場合は、把握した具体的項目を記載してください。

2条第1項第8

把握した具体的

〇〇に関する割合

2. 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況(数値目標に対する進捗状況)の公表状況									
(1)数値目標に対する進捗状況									
①採用関係					②継続就業及び仕事と家庭の両立関係				
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)		目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	
女性職員の採用割合	50% (毎年度)	57.1% (平成28年度)	56.3% (平成27年度)		男性職員の配偶者出産・育児参加休暇取得割合	1% (平成32年度)	0% (平成28年度)	0% (平成27年度)	

↑ 行動計画において設定した数値目標に対する進捗状況について、目標設定した項目を「目標項目」欄に、「数値目標」と目標年度等の「時期」、平成28年度の取組を踏まえた「実績」とその「時期」、「目標設定時実績」とその「時期」を、それぞれの欄に、①～⑤の区分別に記載してください。
①～⑤の区分毎に数値目標を設定した項目が複数ある場合は、行を挿入し、記載例のように、1行に1項目ずつ記載してください。

・採用者に占める女性割合	35% (毎年度) 以上	〇% (28年度)	〇% (27年度)	・男性職員の育児休業取得率	20% (32年度)	〇% (28年度)	〇% (27年度)
・採用試験受験者の女性割合	40% (平成32年度)	〇% (28年度)	〇% (27年度)	・配偶者出産休暇取得率	100% (32年度)	〇% (28年度)	〇% (27年度)
・職員の女性割合	30% (32年度末)	〇% (28年度末)	〇% (27年度末)	・育児参加のための休暇取得率	100% (32年度)	〇% (28年度)	〇% (27年度)

③長時間勤務関係				④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)
年次休暇の平均取得日	5日以上 (平成32年度)	4.1日 (平成28年度)	4.3日 (平成26年度)	管理的地域にある職員に占める女性職員の割合	10% (平成32年度)	6.70% (平成28年度)	5.90% (平成27年度)
				係長相当職以上の女性の割合	50% (平成32年度)	36.50% (平成28年度)	38.50% (平成27年度)

・職員一人当たりの月平均時間外勤務時間数	10時間以下 (32年度)	〇時間 (28年度)	〇時間 (27年度)	・管理職(本庁課長級以上)に占める女性割合	15% (32年度末)	〇% (28年度末)	〇% (26年度末)
・年次休暇取得率	70%以上 (32年度)	〇% (28年度)	〇% (27年度)	・係長相当職に占める女性割合	30% (32年度末)	〇% (28年度末)	〇% (26年度末)
				・本庁職員に占める女性割合	25% (32年度末)	〇% (28年度末)	〇% (26年度末)

				(2)実施状況公表掲載状況
⑤その他				(3)実施状況の公表年月
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	
				行動計画と同じ

↑ 左記①～④に該当しない項目で数値目標を設定した場合は、「⑤その他」に記載してください。

↑ 行動計画を掲載しているページと同一ページに掲載している場合は、「行動計画と同じ」と記載し、別ページの場合のみ、URLを記載してください。また、ホームページへの掲載をサ

				行動計画と同じ	平成29年7月
--	--	--	--	---------	---------

3. 特定事業主行計画の取組状況			
(1)女性活躍推進法に基づく行動計画の策定や取組を通して貴団体における女性の活躍は進みましたか。【5択】	(2)行動計画の取組を行う中での効果のあったポイントや把握した課題があれば記載してください。	(3)行動計画の取組についてPDCAサイクルを実施する仕組みがあれば記載してください。(実施予定を含む)	(4)PDCAサイクルの結果、取組を改善、見直した事項があれば記入してください。(実施予定を含む)
ウ			

↑
ア. 進んだ
イ. ある程度進んだ
ウ. 変わらない
エ. やや後退した
オ. 後退した

↑
自由記述

↑
自由記述
【例】庁内横断会議におけるフォローアップ(部長級)

↑
自由記述

ア. 進んだ		庁内横断会議(部長級)	
--------	--	-------------	--

4. 情報公表の状況(平成29年度)											
(1)情報公表項目ごとの数値等											
①女性職員の採用割合(%) (区)						②採用試験の受験者の女性割合(%) (区)					
常勤			非常勤			常勤			非常勤		
基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他
職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値	
一般事務	% 0.0	・保育士 66.7% ・医療職 100%	一般事務	% 100	・保育士 100%	一般事務	% 30.8	・保育士 81.8% ・医療職 100%	一般事務	% 87.5	・保育士 100%

↑・職員のまとまりごとの公表が必要な①②③⑥⑨については、常勤職員、非常勤職員別に、「基幹的な職員のまとまり」欄に、多数の職員により構成される「職員のまとまり」等、各事業主における基幹的・中心的な「職員のまとまり」について記載し、その他の「職員のまとまり」については、全て「その他」欄に記載してください。「その他」欄においては、職員のまとまり毎に「・」「名称」を記載し、「名称」と「数値」の間は一文字スペースを空け、改行せずに記載してください。職員のまとまり毎にAltキー+Enterキーにより改行して記載してください。

・派遣労働者については、「非常勤 その他」欄に記入してください。

・公表しない項目については、「公表なし」「-」等の文字は記載せず空欄としてください。ただし、対象者が男女ともいない場合等にその旨を公表する場合は「対象者なし」と記載してください。例えば「⑫各役職段階の職員の女性割合」の「本庁部局長・次長相当職」がそもそもない場合は「対象者なし」と記載し、当該相当職はあるが男性のみで女性がいらない場合は「0.0%」と記載してください。

・数値については、半角で小数点以下第一位まで記載し、「単位」欄に「%」や「年」等の単位を記載してください。ただし、100%の場合は「100.0%」ではなく「100%」と記載してください。また、「④(1)継続勤務年数」欄では「17年6月」ではなく「17.5年」としてください。

一般事務職	31.8 %	・土木技術職 19.6% ・保健師 71.2% ・保育士 83.4%	一般事務職	75.8 %	・保育士 92.0% ・給食調理員 73.7%	一般事務職	43.4 %	・土木技術職 9.8% ・保健師 83.3% ・保育士 92.5%	一般事務職	89.1 %	・保育士 90.4% ・給食調理員 81.2%
-------	--------	--	-------	--------	----------------------------	-------	--------	---	-------	--------	----------------------------

③職員の女性割合(%) (区) (派)						④(1)継続勤務年数(年)(2)離職率(%)の男女差			⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)	
常勤			非常勤			(1)継続勤務年数 /(2)離職率	男性 (単位)	女性 (単位)	男性	女性
基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他					
職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値						
一般事務	% 23.7	・保育士 92.7% ・医療職 78.4% ・保健師 100%	一般事務	% 47.6	・保育士 92.9%	(1)継続勤務年数	19.9 年	17.7 年	% 83.3	% 80.0

一般事務職	28.9 %	・土木技術職 14.7% ・保健師 75.0% ・保育士 88.8%	一般事務職	90.1 %	・保育士 93.3% ・給食調理員 85.6% ・派遣労働者 88.0%	(1)継続勤務	23.3 年	16.5 年	95.8 %	85.2 %
-------	--------	--	-------	--------	--	---------	--------	--------	--------	--------

⑥男女別の育児休業取得率(%) (区)											
【男性】						【女性】					
常勤			非常勤			常勤			非常勤		
基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他
職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値	
一般事務	% 0.0		対象者なし	%		一般事務	% 100	・保育士 100%	対象者なし	%	

一般事務職	4.3 %	・土木技術職 5.0% ・保健師 9.7% ・保育士 15.3%	一般事務職	3.0 %	・保育士 2.8% ・給食調理員 2.5%	一般事務職	95.9 %	・土木技術職 95.5% ・保健師 100.0% ・保育士 100.0%	事務補助員	15.7 %	・保育士 8.5% ・給食調理員 10.3%
-------	-------	--	-------	-------	--------------------------	-------	--------	--	-------	--------	---------------------------

⑦男性の配偶者出産休暇等 取得率(%)	⑧超過勤務の 状況(月平均時間)	⑨超過勤務の状況(月平均時間)(区)(派)						⑩年次休暇等 取得率(%)
		常勤			非常勤			
		基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他	
		職員のま とまりの名 称	数値		職員のま とまりの名 称	数値		
%	時間		時間			時間		%
0	8.1	一般事務	11.8	・保育士 4.5時間				16.9

15.3 %	20.5 時間	一般事務職	23.4 時間	・土木技術職 21.8時間 ・保健師 15.4時 間 ・保育士 20.9時 間	一般事務職	7.2 時間	・保育士 10.8時 間 ・給食調理員 5.1時間 ・派遣労働者 15.2時間	80.3 %
--------	---------	-------	---------	---	-------	--------	--	--------

							(2)情報公表掲載状況	(3)情報公表年月
⑪管理職の女性割合(%)	⑫各役職段階の職員の女性割合(%)				⑬中途採用の男女別実績(人)		備考 (データの時点、定義と異なる数値を記載した場合の当該項目番号と当該数値の定義、その他注記)	
	本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職	男性	女性		
%	%	%	%	%	人	人	①②⑥⑦⑧⑨⑩⑬はH28年度、③④⑤⑪⑫はH29.4.1時点の情報	↑ 行動計画を掲載しているページと同一ページに掲載している場合は、「行動計画と同じ」と記載し、別ページの場合のみ、URLを記載してください。また、ホームページへの掲載をせ
36.5	39.8	41.0	6.3	対象者なし	0	0		平成28年5月12日公表 平成29年8月更新予定

9.7 %	28.5 %	21.2 %	8.9 %	4.0 %	10 人	5 人	①②⑥⑦⑧⑨⑩⑬は平成28年度、③⑪⑫は平成29年4月1日、④⑤は平成29年3月31日時点の情報	↑ 行動計画を掲載しているページと同一ページに掲載している場合は、「行動計画と同じ」と記載し、別ページの場合のみ、URLを記載してください。また、ホームページへの掲載をせ	平成29年7月
-------	--------	--------	-------	-------	------	-----	--	---	---------