（1）女性活躍推進法第15条第6項に基づく取組の実施状況の公表状況（数値目標に対する進捗状況及び具体的な取組内容）

| 団体名 | 行動計画掲載URL | 実施状況（数値目標に対する進捗状況及び具体的な取組内容） | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 採用関係 | | | | | 継続就業及び仕事と家庭の両立関係 | | | | | 長時間勤務関係 | | | | | 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係 | | | | | その他<br>（例）行動計画の周知に関する取組等 | | | | | 備考<br>（データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。） | 公表年月 |
| | | 目標項目 | 数値目標（年度） | 最新値（年度） | 設置時最新値（年度） | 具体的な取組内容 | 目標項目 | 数値目標（年度） | 最新値（年度） | 設置時最新値（年度） | 具体的な取組内容 | 目標項目 | 数値目標（年度） | 最新値（年度） | 設置時最新値（年度） | 具体的な取組内容 | 目標項目 | 数値目標（年度） | 最新値（年度） | 設置時最新値（年度） | 具体的な取組内容 | 目標項目 | 数値目標（年度） | 最新値（年度） | 設置時最新値（年度） | 具体的な取組内容 | | |
| 若狭町 | http://www.town.fukui-wakasa.lg.jp/town/category/page.asp?Page=1438 | 女性職員の採用割合 | 50%<br>（毎年度） | 0%<br>（平成29年度） | 56.3%<br>（平成27年度） | | 男性職員の配偶者出産・育児参加休暇の取得割合 | 1%<br>（平成32年度） | 配偶者出産休暇<br>100%<br>育児参加休暇<br>0%<br>（平成29年度） | 0%<br>（平成27年度） | | 年次休暇の平均取得率 | 5日以上<br>（平成32年度） | 4.8日<br>（平成29年度） | 4.3日<br>（平成26年度） | | 管理職的地位にある職員に占める女性職員の割合<br><br>係長相当職以上の女性の割合 | 10%<br>（平成32年度）<br><br>50%<br>（平成32年度 | 0%<br>（平成30年度）<br><br>39.1%<br>（平成30年度） | 5.9%<br>（平成27年度）<br><br>38.5%<br>（平成27年度） | | | | | | | | 平成30年7月 |

（2）女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表状況

| 府省庁等名 | 情報公表（女性の職業生活における活躍に関する情報 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 行動計画掲載URL | (1)女性職員の採用割合(%)(区) | (2)採用試験の受験者の女性割合(%)(区) | (3)職員の女性割合(%)(区)(派) | (4)継続勤務年数(年)/離職率(%)の男女差 | | | (5)約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%) | | (6)男女別の育児休業取得率(%)(区) | | (7)男性の配偶者出産休暇等取得率(%) | (8)超過勤務の状況(月平均時間) | (9)超過勤務の状況(月平均時間)(区)(派) | (10)年次休暇等取得率(%) | (11)管理職の女性割合(%) | | | | (13)中途採用の男女別実績(人) | | 備考<br>（データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。） | 公表年月 |
| | | | | | 継続勤務年数/離職率 | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | | | | | 係長相当職(本省) | 地方機関課長・本省課長補佐相当職 | 本省課室長相当職 | 指定職相当 | 男性 | 女性 | | |
| 若狭町 | http://www.town.fukui-wakasa.lg.jp/town/category/page.asp?Page=1438 | 一般事務<br>28.6%<br>保育士<br>66.7%<br>医療職<br>66.7%<br>（平成27～29年度平均） | 一般事務<br>22.2%<br>保育士<br>79.3%<br>医療職<br>75%<br>（平成27～29年度平均） | 一般事務<br>22.9%<br>保育士<br>90.2%<br>医療職<br>79.1%<br>（平成30年度） | 継続勤務年数 | 19.7年 | 18.5年 | 80% | 67% | 0% | 100% | 100% | 一般事務<br>11.6時間<br>保育士<br>3.8時間 | | 24% | 42.2% | 45.2% | 0% | 対象者なし | 1<br>（平成29年度） | 0<br>（平成29年度） | (1)～(3)は平成27年度～29年度の平均<br>(4)(5)(11)は平成30.4．1現在、<br>(6)(7)(8)(10)(13)は平成29年度、 | |