(1) 女性活躍推進法第 15 条第 6 項に基づく取組の実施状況の公表状況（数値目標に対する進捗状況及び具体的な取組内容）

団体名	行動計画掲載URL	実施状況(数値目標に対する進捗状況及び具体的な取組内容)																											公表年月
		採用関係					継続就業及び仕事と家庭の両立関係					長時間勤務関係					配置・育成・教育訓練及び評価登用関係					その他 (例)行動計画の周知に関する取組等					備考 (データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。)	
		目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	設置時 最新値 (年度)	具体的な 取組内容	目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	設置時 最新値 (年度)	具体的な 取組内容	目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	設置時 最新値 (年度)	具体的な 取組内容	目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	設置時 最新値 (年度)	具体的な 取組内容	目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	設置時 最新値 (年度)	具体的な 取組内容		
若狭町	https://www.town.fukui-wakasa.lg.jp/town/category/page.asp?Page=1438	採用した職員に占める女性職員の割合	５０％ (毎年度)	６３．６％ （令和２年度採用）	５０．０％ （令和元年度採用）	・地域の高等学校を対象とした採用説明会を行う。 ・仕事と子育てについて女性職員の声を聴き意見交換会を行う場を設ける。	配偶者出産休暇・育児参加休業を取得する男性職員の割合	１％ （令和６年度）	０．８％ （令和２年度）	０％ （令和元年度）	・各種両立支援制度の活用促進を行う。 ・男性の育児休暇取得の促進に向けて利用啓発を行う。	年次有給休暇の取得日数	１０日以上 （令和６年度）	６．９日 （令和２年）	６．３日 （令和元年）	・ワークライフバランス推進強化月間中に休暇の取得を奨励 ・通年で月の計画的な休暇取得を奨励	・管理的地位にある女性職員に占める割合 ・係長相当職以上の女性の割合	・１０％以上 ・５０％以上 （令和６年度）	・７．１％ ・４６．８％ （令和２年度）	・７．１％ ・４１．０％ （令和元年度）	・出産・子育てなど個々の女性職員の事情に応じて、育成方針を立てるなど、柔軟な人事プランを作成する。 ・女性職員対象とする研修や外部研修への派遣推進を行う。 ・各役職段階における昇任試験への受験推進を積極的に行う。							令和３年７月

(2) 女性活躍推進法第 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表状況

府省庁等名	情報公表(女性の生活のおける活躍に関する情報)																									
	行動計画掲載URL	(1)女性職員の採用割合(%)	(2)採用試験の受験者の女性割合(%)	(3)職員の女性割合(%)	(4)継続勤務年数(年)/離職率(%)の男女差			(5)約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		(6)男女別の育児休業取得率(%)(区)		(7)男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	(8)超過勤務の状況(月平均時間)	(9)超過勤務の状況(月平均時間)	(10)年次休暇等取得率(%)	(11)管理職の女性割合(%)				(12)中途採用の男女別実績(人)		備考 (データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。)	公表年月
					継続勤務年数 離職率	男性	女性	男性	女性	男性	女性					係長相当職 (本省)	地方機関課長・本省課長補佐相当職	本省課室長相当職	指定職相当	男性	女性		
若狭町	https://www.town.fukui-wakasa.lg.jp/town/category/page.asp?Page=1438	６３．６％ （令和２年度採用）	４５．８％ （令和２年度採用）	４６．９％ （令和２年度）	継続勤務年数 １９．７年 （令和２年度）	２０．５年 （令和２年度）	１８．８年 （令和２年度）	１００％ （平成２２年度採用者）	７５％ （平成２２年度採用者）	０％ （令和元年度中）	１００％ （令和元年度中）	１００％ （令和元年度中）	６．３時間 （令和２年度）	—	１７．９％ （令和２年）	４６．８％ （令和２年度）	課長級 ７．１％ 課長補佐級 ３５．６％ （令和２年度）	—	—	０人 （令和２年度）	０人 （令和２年度）	—	令和３年７月