

(1) 女性活躍推進法第15条第6項に基づく取組の実施状況の公表状況（数値目標に対する進捗状況及び具体的な取組内容）

団体名	行動計画掲載URL	実施状況(数値目標に対する進捗状況及び具体的な取組内容)																										
		採用関係					継続就業及び仕事と家庭の両立関係					長時間勤務関係					配置・育成・教育訓練及び評価登用関係					その他 (例)行動計画の周知に関する取組等					備考 (データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。)	公表年月
		目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	設置時 最新値 (年度)	具体的な 取組内容	目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	設置時 最新値 (年度)	具体的な 取組内容	目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	設置時 最新値 (年度)	具体的な 取組内容	目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	設置時 最新値 (年度)	具体的な 取組内容	目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	設置時 最新値 (年度)	具体的な 取組内容		
若狭町	https://www.town.fukui/~wakan.lg.jp/soshiki/somu/gyomannai/10/819.html	採用した職員に占める女性職員の割合	50% (毎年度)	50.0% (令和4年度採用)	50.0% (令和元年度採用)	・地域の高等学校を対象とした採用説明会を行う。 ・仕事と子育てについて女性職員の声を聞き意見交換会を行う場を設ける。	配偶者・育児参加休業を取得する男性職員の割合	1% (令和6年度)	10.0% (令和4年度)	0% (令和元年度)	・各職男女支援制度の活用促進を行う。 ・男性の育児休暇取得の促進に向けて利用啓発を行う。	年次有給休暇の取得日数	10日以上 (令和6年度)	17.5日 (令和4年)	6.3日 (令和元年)	・ワークライフバランス推進強化月間中に休暇の取得を奨励 ・通年で月の計画的な休暇取得を奨励	・管理職階級にある女性職員に占める割合 ・係長相当職以上の女性の割合	・10%以上 ・50%以上 (令和6年度)	・14.3% ・42.1% (令和4年度)	・7.1% ・41.0% (令和元年度)	・出産・子育てなど育児の女性職員の事情に応じて、育成方針を立てるなど、柔軟な人事プランを作成する。 ・女性職員対象とする研修や外部研修への派遣促進を行う。 ・各役職段階における昇任試験への受験促進を積極的に行う。							令和5年12月

(2) 女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表状況

府省庁等 名	情報公表(女性の生活における活躍に関する情報)																				備考 (デ- ータの時 点、定 義以外 の数値 を掲載 した場 合の取 値の定 義、そ の他注 記。)	公表年 月	
	行動計画掲載 URL	(1)女性職員 の採用割合 (%)	(2)採用試験 の受験者の女 性割合(%)	(3)職員の女 性割合(%)	(4)継続勤務年数(年)/離職率(%)の男女差			(5)約10年度前に採用した職員 の男女別継続任用割合(%)		(6)男女別の育児休業取得率 (%) (区)		(7)男性の配 偶者出産休暇 等取得率 (%)	(8)超過勤務 の状況(月平 均時間)	(9)超過勤務 の状況(月平 均時間)	(10)年次休暇 等取得率 (%)	(11)管理職の女性割合(%)				(12)中途採用の男女別実績(人)			
					継続勤務年数 離職率	男性	女性	男性	女性	男性	女性					係長相当職 (本省)	地方機関課 長・本省課長 補佐相当職	本省課室長 相当職	指定職相 当	男性			女性
若狭町	https://www.town.fukui-wakan.lg.jp/soshiki/som/gyomanai/10/819.html	50.0％ (令和4年度採用)	16.8％ (令和4年度採用)	45.9％ (令和4年度)	継続勤務年数 24.4年 (令和4年度)	21.6年 (令和4年度)	33.0年 (令和4年度)	100％ (平成24年度採用者)	100％ (平成24年度採用者)	33.3％ (令和4年度中)	100％ (令和4年度中)	100％ (令和4年度中)	10.6時間 (令和4年度)	—	17.5％ (令和4年)	42.1％ (令和4年度)	課長級 14.3％ 課長補佐級 32.6％ (令和4年度)	—	—	0人 (令和4年度)	0人 (令和4年度)	—	令和5年 12月